

JUDr. Pavel Jindřich

Odborný poradce pro pracovněprávní vztahy a personalistiku



Je absolventem Právnické fakulty Univerzity Karlovy v Praze. Byl podnikovým právníkem, od roku 1991 působí v oblasti pracovního práva a personalistiky. Ve společnosti Unilever 15 let zajišťoval přípravu kolektivních smluv, pracovních řádů, vnitřních mzdových a ostatních předpisů v oblasti HR a dále vzorů pracovněprávních dokumentů. Několik let jsem byl vedoucím personálního útvaru výrobní provozovny této společnosti Povltavské tukové závody v Nelahozevsi. Od roku 2000 provádí odborná školení zákoníku práce a souvisejících právních předpisů pro HR a všechny úrovně vedoucích zaměstnanců se zaměřením na jejich praktickou aplikaci v každodenní firemní praxi. Absolvoval řadu tréninků prezentačních dovedností, týmové práce, interních ověřovatelů ISO a Řízení projektu hledání zaměstnání (Lee Hecht Harrison). Od roku 2006 působí jako odborný poradce pro pracovněprávní vztahy a personalistiku. Podílel je se na několika projektech skupinového outplacementu včetně uzavření dvou velkých výrobních závodů. Přednáší na in-house a veřejných seminářích a workshopech k pracovnímu právu, vyučuje pracovní právo ve vzdělávacích programech MBA Business Institutu a Cambridge Business School v Praze..

Semináře a školení:

Nabízí komplexní poradenské služby v oblasti pracovněprávních vztahů a personalistiky:

1. přípravu, revize a audity pracovních řádů, vnitřních mzdových předpisů, kolektivních smluv, personálních směrnic a vzorů všech pracovněprávních dokumentů
2. poradenství v oblasti snižování a optimalizace personálních nákladů
3. poradenství při kontrolách inspekce práce včetně přípravy opravných prostředků
4. výklady platných i připravovaných pracovněprávních předpisů včetně odpovědí na konkrétní dotazy z personalistické praxe
5. školení pro zaměstnance HR, management a ostatní vedoucí zaměstnance na všech úrovních řízení:

➤ **Pracovní právo a personalistika v roce 2016**

Změny v odškodňování pracovních úrazů a nemocí z povolání; Zvýšení minimální mzdy a nejnižších úrovně zaručené mzdy; Pracovnílékařské služby; Návrh nových pokut za správní delikty na úseku ochrany soukromí zaměstnanců; Změny zákoníku práce a souvisejících předpisů, Aktualizace k datu konání školení

➤ **Zákoník práce pro vedoucí zaměstnance**

Postup před vznikem pracovního poměru; Vznik pracovního poměru a zkušební doba; Pracovní poměr na dobu určitou; Změny a rozvázání pracovního poměru; Povinnosti zaměstnanců a jejich porušování; Povinnosti vedoucích zaměstnanců; Odpovědnost zaměstnance za škodu; Pracovní doba a práce přesčas; Dovolená; Vybrané části nového občanského zákoníku a související novely zákoníku práce

➤ **Pracovněprávní minimum**

1. část - Vznik, změny a rozvázání pracovního poměru

- Postup před vznikem pracovního poměru; Osobní spis; Vznik pracovního poměru; Pracovní smlouva a doporučení před jejím podpisem; Informace o pracovních podmínkách; Zkušební doba; Pracovní poměr na dobu určitou
- Změny pracovního poměru; Návrat z mateřské a rodičovské dovolené; Rozvázání pracovního poměru; Povinnosti zaměstnanců a jejich porušování; Potvrzení o zaměstnání; Doručování pracovněprávních písemností; Dohody o pracích mimo pracovní poměr

2. část - Pracovní doba a odměňování

- Délka a rozvržení pracovní doby; Přestávka na jídlo a oddech; Odpočinek mezi směny; Nepřetržitý odpočinek v týdnu; Práce přesčas; Evidence pracovní doby
- Odměňování - možné souběhy příjmů; Sjednání či stanovení mzdy; Minimální a zaručená mzda; Superhrubá mzda; Zdravotní pojištění; Pojistné na sociální zabezpečení; Nemocenské; Odměňování práce přesčas, ve svátek, v noci, v sobotu a v neděli
- Výplata mzdy; Srážky z příjmů; Průměrný výdělek; Dovolená a náhrada mzdy; Náhrada mzdy v prvních 14 dnech dočasné pracovní neschopnosti; Termín odevzdání dokladů o dočasné pracovní neschopnosti; Kontroly nemocných; Porušení léčebného režimu a možnosti postihu

➤ Legální a nelegální zaměstnávání

Pracovní poměr; Dohoda o provedení práce; Dohoda o pracovní činnosti; Formy nelegálního zaměstnávání; Přehled správních deliktů a možných pokut; Zkušenosti z kontrol inspekce práce; Práva inspektora při kontrole; Povinnosti kontrolovaných osob podle kontrolního řádu a zákona o inspekci práce

➤ Právní nástroje ke snížení personálních nákladů

Přehled právních nástrojů bez propouštění; Stanovení mzdy mzdovým výměrem a změna systému odměňování; Kratší pracovní doba; Částečná nezaměstnanost; Dočasné přidělení zaměstnanců k jinému zaměstnavateli; Propouštění včetně návodu postupu

➤ Pracovní cesty a cestovní náhrady

Pravidelné pracoviště pro účel cestovních náhrad; Práce přesčas na pracovní cestě motorovým vozidlem; Pracovní úraz na pracovní cestě; Druhy cestovních náhrad; Stravné a způsob jeho krácení; Paušalizace cestovních náhrad

➤ Ochrana osobních údajů v pracovněprávních vztazích

Zákon o ochraně osobních údajů; Ochrana osobních údajů při výběru zaměstnance; Ochrana osobních práv zaměstnance v průběhu pracovního poměru; Ochrana osobních údajů při skončení pracovního poměru; Uchovávání dokumentů

Reference:

TRW – Carr s.r.o., závod Stará Boleslav; Magna Exteriors & Interiors (Bohemia) s.r.o., Liberec; Bühler Motor s.r.o., Hradec Králové; Monroe Czechia, s.r.o., Hodkovice nad Mohelkou; Mondi Štětí, a.s., Štětí; Synthos S A. (organizační složka), Kralupy nad Vltavou; GE Aviation Czech s.r.o., Praha 9; UNILEVER ČR, spol. s r.o., Praha 8; Internet Mall, a.s., Praha 7; McDonald's ČR, spol. s r.o., Praha 5; Beckman Coulter Česká republika s.r.o., Praha 10; ATREA s.r.o., Jablonec nad Nisou; Huntsman (Czech Republic) s.r.o., Praha 1; Business Institut EDU, s.r.o., Praha 10, Cambridge Business School, s.r.o., Praha 1; Bankovní akademie, a.s., Praha 3; Agentura ÁMOS, Chrudim

